

Arbeidsplan for Østfold SV - 2027-27

Oppdatert ved årsmøtet 2025

Innledning

Arbeidsplanen slår fast de overordnede organisatoriske målene for det kommende fylkeslaget Østfold SV. Planen gjelder for hele fylkeslaget og er forpliktende for hele fylkets organisasjon, fra fylkeslag til lokallag, og gjelder for ett år av gangen. Fylkeslaget skal gjennom en reetablering, og det blir viktig å bruke arbeidsplanen som et verktøy for å bygge en sterk og stødig organisasjon hvor alle medlemmer blir hørt, og kan være med og utvikle partiet.

Organisatorisk strategi

En sterk organisasjon er nøkkelen til å nå våre politiske målsetninger. Østfold SV skal re-etableres, og for å lykkes med det, må man ha god forankring i hele fylket.

- Østfold SV skal jobbe for å utvikle fylkeslaget på en måte som ivaretar alle lokallag og aktive og passive medlemmer, og som bidrar til at flere vil engasjere seg i partiet.
- Fylkesstyret skal jobbe etter årsmøtets mandat og vedtekter, og sørge for at hele organisasjonen føler samhold gjennom felles arrangementer og felles målforståelse.
- Fylkesstyret skal sørge for en god og åpen kommunikasjonskanal mellom lokallag og fylkeslaget, og sørge for at lokallagene enkelt kan ta opp saker med fylkeslaget.
- Fylkesstyret skal utvikle partikulturen i fylkeslaget, slik at alle føler seg velkomne til å delta både i det politiske og organisatoriske arbeidet.
- Fylkesstyret skal ha en lokallagskontakt og en SU-kontakt.
- Fylkesstyret skal være bindeleddet mellom lokallag, fylket og partiet sentralt.
- Fylkesstyret skal sørge for godt samarbeid med de andre fylkeslagene, spesielt i nabofylkene Buskerud, Oslo, Akershus og Vestfold.
- Fylkesstyret skal jobbe for å styrke lokallagene i det strategiske medlems- og utviklingsarbeidet.
- Østfold SV v/fylkesstyret skal sørge for en god behandling av informasjon, inkludert samhandling, dokumenthåndtering, arkiv, osv.
- Østfold SV v/fylkesstyret skal utarbeide kurs og materiell til hjelp for lokallagene og folkevalgte i politisk arbeid.
- Alle medlems- og temamøter og arrangementer i fylkeslagets regi skal være tilgjengelig for alle.

Politisk strategi

Vi må jobbe sammen for å få gjennomslag for SVs viktigste saker, både på fylkesplan, og ute i alle kommunene. Vi skal være en viktig stemme for de mange og ikke for de få, med et feministisk og inkluderende perspektiv i alt vi gjør. Vi skal vise at vi er et parti som tydelig kan kombinere det røde og det grønne i politikken, og at arbeidet for klima og rettferdig fordeling henger sammen.

Østfold SV skal:

- Sørge for en aktiv informasjonsdeling og samarbeid mellom folkevalgte i kommuner, fylkeskommunen og på Stortinget.
- Aktivt søke samarbeid med fag-, miljø-, kvinne-, minoritets- og fredsbevegelser.
- Jobbe for å utvikle gode fagpolitiske nettverk i fylket.
- Legge til rette for gode forum for hyppig politisk arbeid mellom folkevalgte på ulike nivåer av Østfolds politiske organisasjon.
- Sørge for korte kommunikasjonsveier slik at det skal være enkelt for medlemmer og lokallag å komme i kontakt med folkevalgte sentralt og den sentrale partiorganisasjonen.
- Jobbe for at det skal være god kunnskap om partiets viktigste saker i hele organisasjonen, og at man skal føle seg trygg på å kunne videreformidle dette til andre.
- Sørge for at alle lokallag har god kompetanse om synlighet i sosiale og tradisjonelle medier, og sørge for at alle jobber ut fra de samme kommunikasjonsstrategiene. Det må sikres at ansvarlige medlemmer har tilgang til program for å lage memes og bilder til sosiale medier.
- Bygge gode relasjoner til frivillig sektor i fylket, sammen med lokallagene.
- Aktivt jobbe for at Sosialistisk Ungdoms organer innad i fylket blir lyttet til i politiske spørsmål.

Organisatoriske mål

Østfold SV har syv lokallag blant fylkets 12 kommuner. Lokallagene finnes i Fredrikstad, Halden, Hvaler, Indre Østfold, Moss, Sarpsborg og Våler. Det er ikke lokallag i Aremark, Marker, Rakkestad, Råde og Skiptvedt.

SV er representert i 6 av 7 kommunestyre hvor det finnes lokallag, med til sammen 13 representanter.

På fylkestinget i Østfold har vi 2 representanter og en av dem er heltidspolitiker.

Det er store variasjoner mellom lokallag både når det kommer til størrelse og aktivitet.

Østfold SV ønsker at alle kommuner skal ha et lokallag. Det må derfor jobbes for å rekruttere nye medlemmer, og sikre at nye medlemmer blir tatt godt imot. Derfor må alle lokallag også skoles i hvordan man ivaretar nye medlemmer, gjennom blant annet «Ny i SV» og en personlig henvendelse til den som er nyinnmeldt. Det er ønskelig å øke antall medlemmer med cirka 10 % hvert år, og at partiet skal være representert i alle kommunestyre ved neste valg. En viktig del av den organisatoriske strategien til Østfold SV må derfor være å jobbe for å etablere nye lokallag i de fem kommunene som ikke har det, og hjelpe etablerte lokallag med å rekruttere nye medlemmer.

Mål:

- Vi skal jobbe for å få lokallag i de fem kommunene som ikke har lokallag per i dag.
- Vi skal jobbe for at det til kommunevalget i 2027 er egne SV-lister i de kommunene hvor vi har lokallag.
- Jobbe for at de eksisterende medlemmene skal være mer aktive i sine lokallag.
- Øke medlemsrekrutteringen ved å bistå lokallagene.
- Jobbe for å ha godt skolerte tillitsvalgte og kandidater og god informasjonsflyt mellom fylkeslag og lokallag.
- Etablere møteplasser og gode rutiner for informasjonsdeling for å styrke samarbeidet mellom folkevalgte i kommunen, fylkeskommunen og på Stortinget.
- Sikre at Østfold SV har en helhetlig valgkampstrategi for 2025 og 2027, som favner alle kommuner og lokallag, og viser oss som et stort og samlet rødgrønt parti.
- Vi skal legge til rette for et godt aktivitetstilbud for alle medlemmer gjennom medlemsmøter, temakvelder og politisk skolering. Dette kan bl.a. gjennomføres ved å holde møter og andre arrangementer i alle kommunene i samarbeid med lokallagene for å skape synlighet og bygge felles kultur.
- Ha arrangementer i de kommunene som ikke har lokallag, og frem til det sikre at medlemmer i kommuner uten lokallag også får informasjon og oppfølging.
- Drive aktiv verving gjennom vervekampanjer.

Fylkestyret

Fylkestyret er bindeleddet mellom lokallagene og den sentrale organisasjonen.

Fylkestyret blir valgt på årsmøtet, og skal drifte organisasjonen gjennom året. Fylkestyret skal ha minimum åtte (8) møter i løpet av året, men kan innkalles ved behov dersom det skulle oppstå en særskilt grunn til det. Møtene skal fortrinnsvis avholdes fysisk, men med mulighet for digital deltakelse dersom det er en særskilt grunn til det.

Østfold SV skal ha en fylkessekretær i minst 30 prosent stilling, som bistår fylket med løpende administrative og organisatoriske oppgaver.

Fylkesstyret skal være sammensatt på en måte som ivaretar den nye fylkesorganisasjonens ansvar, både organisatorisk og politisk. Dette inkluderer spredning representasjon i kjønn, geografi, alder og økonomi (demografi).

Fylkesstyret skal nedsette mindre arbeidsgrupper som skal jobbe med spesifikke deler av de politiske og organisatoriske strategiene.

Fylkesstyret har ansvaret for å utvikle organisasjonsplanen og arbeidsplanen gjennom en årlig rullering av disse. Disse presenteres for representantskapet og vedtas av årsmøtet.

Representantskapet

Representantskapet er det øverste organet mellom årsmøtene. Det skal være minst ett representantskapsmøte i året i Østfold SV, fortrinnsvis tidlig på høsten.

I 2025 bør et av representantskapene være forankring av valgprogrammet.

Lokallag

Det er stor variasjon mellom lokallagene i Østfold i dag, både når det gjelder størrelse og aktivitet. Det må tas høyde for denne ulikheten ved gjennomføringen av arbeidsplanen.

Det er et mål at:

- Alle lokallag skal være aktive. Dette innebærer minimum å ha et valgt styre, og å gjennomføre årsmøte.
- SV skal drive valgkamp i alle kommuner til stortingsvalget i 2025.
- SV skal stille lister i alle kommuner i Østfold til kommunevalget i 2027.
- Alle lokallag deltar aktivt i den lokale debatten med innlegg og politiske representantforslag.
- Fylkesstyret skal bistå spesielt til de lokallagene som behøver ekstra drahjelp i valgkampen.

Folkevalgte

Noen av våre folkevalgte sitter alene i våre kommunestyre. Noen er også nye representanter. Det er derfor viktig å skape gode arenaer hvor våre lokale folkevalgte kan få inspirasjon, støtte og være en del av et større fellesskap. Det er av avgjørende betydning at de folkevalgte har tilgang på politiske og organisatoriske ressurser. De folkevalgte må sikres god oppfølging både lokalt, regionalt og i fylket. I tillegg har vi andre tillitsvalgte som besitter verv i sine kommuner. Disse må følges opp på lik linje.

Mål:

- Øke antall folkevalgte ved valget 2027
- Styrke samhandling og fellesskapsfølelsen mellom de folkevalgte i ulike kommuner
Det etableres en digital kommunikasjonsarena for dialog mellom de folkevalgte i Østfold, som sikrer god kontakt, inspirasjon og informasjonsutveksling
- Det skal arrangeres en sosial fysisk samling for de folkevalgte i løpet av året
- Holde samlinger for folkevalgte, både på like og ulike nivåer. Bygge opp felles forum hvor det hyppig utveksles informasjon og inspirasjon
- Ha god demografisk spredning på våre folkevalgte
- Nominasjonslistene utformes i samsvar med sentrale føringer i den grad det er mulig
- Ha en gjensidig forpliktelse mellom fylkestingsgruppa og kommunestyregruppene om å ta kontakt i saker som berører begge parter
- Listeansvarlig/lokallagsansvarlig i fylkestyret følger opp hvilke lag som trenger hjelp for å stille liste, i samarbeid med SV sentralt

Skolering

Målet med skolering er å få aktive medlemmer som føler seg trygge på SVs kjernesaker. Vi skal gi medlemmene våre relevant kompetanse for å trygge medlemmene til å være mer aktive, både i og utenfor valgkamp. Det gjelder både nasjonale og lokale politiske kjernesaker.

- Sørge for god rekruttering av medlemmer og folkevalgte av alle kjønn og mennesker med ulik bakgrunn og demografi
- Skoleringsarbeidet i Østfold SV må videreutvikles, både digitalt og fysisk
- Skolering og aktivisering av både gamle og nye medlemmer
- Arrangere representantskapsmøter om de viktigste aktuelle spørsmålene
- Arrangere egne skoleringskvelder for lokallagene
- Arrangere politiske verksted og temasamlinger, gjerne i samhandling med fagbevegelsen, frivilligheten og andre interesseorganisasjoner

Digital tilstedeværelse

Østfold SV skal ha egen åpen facebook-gruppe og instagramkonto, i tillegg til interne lukkede grupper.

Østfold SV skal også ha en oppdatert hjemmeside med en oversikt over gjeldende politikk, vedtekter, organisatorisk info og informasjon om hvordan man kan gå frem for å engasjere seg. Østfold SV skal bistå lokallagene i å holde sine egne nettsider levende og informative.

- Fylkesstyret skal ha en egen kommunikasjonsansvarlig med spesielt ansvar for sosiale medier.
- Nå flere medlemmer og sympatisører gjennom sosiale medier.
- Utvikle en egen SoMe-strategi for Østfold SV.
- Videreutvikle internkommunikasjonen.
- Utvikle hjemmesiden til å bli et godt sted man kan bli kjent med Østfold SV.
- Bistå lokallag med å ha god digital kommunikasjon, strategi og hjemmesider.
- Sikre at alle lokallag har kompetanse om og tilgang til å lage bilder og memer til sosiale medier.
- Gi lokallagene opplæring i å lage godt innhold til sosiale medier.

Internkommunikasjon

God kommunikasjon mellom fylkeslaget, fylkestingsgruppa, medlemmer, og tillitsvalgte er helt avgjørende for at vi skal kunne vokse. Det skal være lett å sende innspill til våre folkevalgte og representanter på alle nivåer.

Mål

- God kommunikasjon mellom lokallag og fylkeslaget
- God kommunikasjon mellom fylkesstyret og fylkestingsgruppa
- God kommunikasjon mellom folkevalgte i alle kommuner
- Ha flere kontaktpunkter enn e-post og nyhetsbrev
- Holde medlemmer og lokallagene oppdatert på hva som skjer i SV
- Sikre gode tilgjengelige kanaler for innspill til våre representanter og folkevalgte

Tiltak

- Sende ut jevnlige nyhetsbrev med informasjon om arrangementer både lokalt, i fylket og i regi av SV sentralt

- Gi medlemmer mulighet til å bli kjent med sine lokale og regionale representanter og listekandidater, gjennom intervjuer, bildedeling eller video
- Avklare med alle lokallag hvem som skal være kontaktperson til fylket
- Tildele hvert lokallag en fadder (kontaktperson) i fylkesstyret/ha en lokallagsansvarlig for fylket i fylkesstyret
- Få flere faglige nettverk i Østfold SV (naturnettverk, helsenettverk, kulturnettverk, kvinnenettverk, etc)
- Fylkeslaget skal legge til rette for kontakten mellom stortingsgruppa og medlemmene
- Stortingsrepresentant(er) og fylkestingsgruppa skal i tillegg til fylkesstyret levere beretning til årsmøtet

Sosialistisk Ungdom

Samarbeidet mellom moderpartiet og ungdomspartiet må hele tiden utvikles. Lokallagene må sørge for å opprette god kontakt med sine SU-lag, herigjennom hjelpe SU-lag med organisatorisk oppbygging dersom det er behov for det. Lokallagene bør utpeke en ansvarlig fadder for kontakten med SU-laget.

Det er et mål at vi skal ha tilbud til SUere i alle kommuner. I de kommunene hvor det ikke finnes et SU-lag bør lokallaget hjelpe til med det organisatoriske, og tilby SUere medlemsskap i lokallaget, inntil SU-laget er på plass.

SU skal ha plass i alle besluttende organer i fylket og lokalt. Det skal være trygge samarbeidsarenaer for SUserne og andre unge SVere i fylket vårt. Retningslinjene for trygge møteplasser skal alltid overholdes. Dersom det er mulig, skal SU ha minst en av de fem øverste plassene på valglista til fylkestinget.

Implementering

Fylkesstyrets leder og organisatorisk nestleder har ansvaret for at tiltakene gjennomføres slik de er vedtatt. Arbeidsplanen gjennomgås hvert tertial for å sikre fremdrift og implementering.